

「地域にいきる」を支えます



社会医療法人 松藤会

入江病院

介護老人保健施設

ゆめさき



RECRUIT GUIDE

職員募集案内

社会医療法人 松藤会

松藤会で働くメリット

急性期・地域包括ケア・回復期・慢性期
で新人からベテランまで多種多様な学び
を得ることができます。さらには老健や
訪問看護等もあり、それぞれの施設への
グループ内異動も検討可能。勤務したま
ま幅の広い選択肢の中でキャリアを積ん
でいくことができます。



安心して働くことができるように
そして子どもたちも、
健やかに楽しく
過ごすことができるように。

ピヨちゃん保育園では、小さなお子様のお持ちの職員の皆様に、安心してお仕事をいただけるよう、24時間体制でお子様をお預かりしています。基本的生活習慣や普段の保育はもちろん、季節ごとのイベントや法人の強みを生かした保育内容など、豊かな人間性を育むことを目指し、お子様が安定した生活と充実した活動ができるように環境を整え、保育にあたっています。私たちは「お母さんの応援」を第一に考え、常にお母さんたちの味方でありたいと思っています。



施設概要

— OVERVIEW —

入江病院

病床数	199 床
	急性期：52 床 地域包括ケア：42 床
	回復期リハ：50 床 医療療養：55 床
診療科	総合内科、糖尿病内科、消化器内科、 循環器内科、腎臓内科、脳神経外科、 外科、消化器外科、肛門外科、 整形外科、泌尿器科
看護単位	外来、各病棟、ICU、手術室、内視鏡室 透析室

老健ゆめさき

A horizontal row of 20 small diamond shapes, alternating between dark blue and light blue colors.

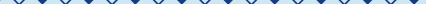
超在宅復帰強化型 介護老人保健施設
定員数 入所 100 名（短期入所含む）
通所リハビリテーション 45 名
併 設 居宅介護支援事業所

リリースあがほ

A decorative horizontal line consisting of a series of small, dark blue diamonds arranged in a repeating pattern.

サービス付き高齢者向け住宅
住戸数 34戸

入江病院
短時間型通所リハビリテーション



定員数 20 名（午前・午後）
併 設 訪問リハビリテーション

訪問看護ステーションゆめさき

A decorative horizontal line consisting of a series of small, dark blue diamonds arranged in a repeating pattern.

24 時間・365 日対応体制

「地域にいきる」を支えます

患者さんとの距離の近さ。

それが患者さんの

安心につながる

入江病院
先輩看護師

入江病院は地域に根差した病院で、患者さんも地域の方が多く、何回も入退院を繰り返される方もいらっしゃるの、私たちも自然と顔見知りになります。看護師と患者さんの距離がすごく近いことが、患者さんにとって、とても安心できる雰囲気を作り出し、結果的に「寄り添った看護・信頼関係」につながっていると思います。「地域密着」という言葉はよく聞きますが、まさにこの入江病院のこの「在り方」こそが地域に受け入れられ、根付いていると感じます。患者さんにとって病院で一番近い存在が看護師。私自身も、思いやりを持ち、寄り添って看護することの大切さを教えていただいたので、後輩にも伝えていきたいですね。

いろんな患者さんとの

関わりで

自分の成長を案じる

入江病院
新人看護師

いろんな患者さんと接する中で、コミュニケーションが取れず気持ちが伝わらなかったり、つらいと思うこともあります。だけど、患者さんに「ありがとう」と言ってもらえたり、退院の際に「迷惑かけてごめんね」と言ってもらえたり、自分がしてきたことが伝わっているんだな、という経験が励みになります。自分なりに患者さんの性格を把握したり、その時の状況をちゃんと見て、その人その人にあった話し方や接し方を考えるようになったことが成長できた点ですね。病院見学に行ったときの雰囲気が一番良かったのが入江病院でした。実際に入職してから、その印象は変わりません。人間関係も良く、年が近い人が多いので、上司や先輩、同僚問わずに相談しやすい雰囲気です。また忘年会など他施設の方との交流もあり、とても働きやすい環境だと思います。

入江病院看護部 3つの特徴

いつでも ReLife

ゆたかに学ぶ

多様な働き方

POINT 01

育児休暇後の復職率は100%。子育て中の働き方や急なシフト変更も柔軟に対応できたり、復職後のサポートも整っているため、安心して戻ってこれると高い評価をいただいています。

POINT 02

ケアミックス型病院で急性期から在宅支援まで、様々なステージの看護を幅広く学ぶことが可能です。新人教育から資格取得支援制度まで、目標に向かってキャリアアップできる万全の体制を用意しています。短時間正職員や夜勤専従など多様な働き方ができるため、プライベートと両立した働き方ができます。子育てや介護中など、それぞれのライフスタイルに合わせて、働き方も変える。かなえるのは、ケアのプロフェッショナル。「もっと自分らしく働きたい」を応援します。

POINT 03

充実した教育とサポート

我々はジェネラリストナースを
育成します

病院看護部理念

新人教育

中途採用

教育／研修

メンタルサポート

豊かな感性と倫理観に基づき専門職としての自覚と責任から、社会のニーズに応えるケアを主体的に実践します。
春の入職から多職種合同で、新人研修プログラムに沿って研修を開始します。また個人ごとに合わせた教育を部署内で展開し、知識・技術だけではなく、その人らしく働けるようサポートしていきます。プリセプター制度も導入しています。
中途採用も多く、経歴や希望に沿った部署配置考慮や教育を行います。当院に慣れるまではサポーターの配置も可能です。
西播磨地区では最も早くe-ラーニングを導入しました。ラダー制度や看護研究もあります。BLS/ACLSも院内で開催しており、外部研修への支援制度も利用可能です。
職種を超えた、4名の職員サポートチームがあります。上司や先輩、同僚に話にくいことも安心して相談することができます。

看護師として
さらに
成長できる場所

老健ゆめさき
先輩看護師

これからの時代、認知症の高齢者がもっと増えてくると思います。その対応ができるようにという思いもあって老健に入りました。慣れている看護師さんは、認知症の患者さんとの接し方が本当に上手。流したりかわしたりする様子を見て、「そういう方法もあるんだ」と衝撃を受けました。教科書に載っている認知症の方への対応はすごく理想的。しかし、実際に患者様と関わってみて初めて分かることが多いなと感じました。面会に来られるご家族の方が「今日はあまり興奮してない状態で面会ができてよかった」と言ってくださるときは嬉しいです。根気強く関わってよかったと思う瞬間です。老健の目標は利用者様の在宅復帰です。家に帰るためにどうしたら良いか、何ができるようになったら家に帰れるか、看護師という立場で様々な職種と一緒に考えて利用者様を支えたいですね。

利用者のニーズに
応えるため
一丸となり支える

老健ゆめさき
先輩介護福祉士

たくさんの人と会話をしたり交流できることが好きなので、介護の現場ですっと仕事をしていきたいなと思っています。デイサービスなどではできないことを多く経験することができるので、自分自身の介護技術はレベルアップできました。しかし、やはり大切なのは利用者様のニーズをうまく汲み取ること。そのためには、現場でたくさん人と触れ合い、コミュニケーションが必要だと思います。また、重労働なところは率先してやろうと心がけています。やはり、女性スタッフは体力的にしんどい部分も多いと思うので、そういう点はサポートすることが、みんなが働きやすい職場環境に繋がっていくのだと思います。新人の方へのフォローもスタッフ同士で出来ていると思うので安心して入職して欲しいですね。

ゆめさきは、
「超強化型老健施設」
老健の使命を追求します

老健ゆめさきの
特徴

老健施設は、他の介護施設とは異なり、医師が配置されているだけでなく、看護師、リハビリスタッフが手厚く配置されており、医療、看護・介護、リハビリ、栄養管理など一人ひとりの状態に合わせたケアサービスを提供することができます。

全国でも数少ない超在宅復帰型老健です。本来の目的である在宅復帰に力を入れています。

職員発案の施設行事や多彩なレクリエーションを行っています。

入江病院との法人内連携が強みで、緊急時だけでなく日常のサポートも安心です。

地元の方との交流も盛んに行っており、地域に根付いた施設を目指しております。

その人らしい
教育と成長を

新人教育

いきなり難しい介護はしません。基礎を大切に、経験・知識の習得に向け、親切・丁寧に指導します。

中途採用

中途採用も多く、経験や希望に沿った部署配置考慮や教育を行います。未経験者も安心です。

教育／研修

専門職としてのスキルを身につけるため、外部研修への参加も法人でサポートしています。勤務時間扱いで研修費は法人負担です。

職場風土

職員数は多いですが職員間の風通しが非常によく、業務改善などのスタッフの新しいアイデアも尊重されます。職種、老若男女問わず、楽しく和気藹々と仕事をしています。

生活と仕事

原則、残業をさせません。勤務前も早く来すぎないよう勤務開始15分前程度の出勤を徹底しています。プライベートの充実した時間や子育ての時間を大切に、仕事との両立を支援しております。

急性期医療から回復期リハビリ、施設介護、そして在宅医療まで。

「安心と満足」の医療・介護で地域を支えます。



社会医療法人
松藤会

「地域に生きる」を支えます

松藤会求人サイト



〈 求人窓口 〉

TEL.079-238-5855（リリーフあがほ1階事務所）

法人事務局 人事担当 橋本／山田

入江病院

〒672-8092 兵庫県姫路市飾磨区英賀春日町2丁目25番地

TEL.079-239-3121（代）

併設事業所：短時間型通所リハビリテーション

訪問看護ステーション

介護老人保健施設 ゆめさき

〒671-1103 兵庫県姫路市広畑区西夢前台6丁目56-1

TEL.079-237-8735（代）

併設事業所：居宅介護支援事業所

サービス付き高齢者向け住宅 リリーフあがほ

〒672-8092 兵庫県姫路市飾磨区春日町2丁目11番地

TEL.079-238-5855

